



WakeUp

MANUAL DE OFERTAS ACADEMICAS 2017

ÍNDICE

| | |
|---|-----------|
| EDUCACIÓN GLOBAL | 1 |
| 1. BACHELOR OF SCIENCE IN GLOBAL MANAGEMENT (BSGM) | 3 |
| 2. MSC INTERNATIONAL MANAGEMENT | 4 |
| 3. Ph.D. GLOBAL SYSTEMA | 5 |
| 4. DOCTOR OF BUSINESS ADMINISTRATION (DBA) | 6 |
| CURSOS | 7 |
| 1. CURSO DE LIDERAZGO, GERENCIAMIENTO Y NEGOCIACIÓN | 9 |
| 2. CURSO DE LIDERAZGO DIRECTIVO INTERNACIONAL | 10 |
| TALLERES O WORKSHOP | 11 |
| 1. TALLER DE GESTIÓN DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL | 13 |
| 2. TALLER DE EMPOWERMENT | 14 |
| 3. TALLER DE MANEJO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS | 15 |
| 4. TALLER DE LIDERAZGO Y PLANEAMIENTO COOPERATIVO | 16 |
| 5. TALLER DE CREATIVIDAD E INNOVACIÓN | 17 |
| 6. TALLER DE FUERZA DE VENTAS | 18 |
| OTROS TALLERES | 19 |
| - Taller de Liderazgo | |
| - Taller de Gerenciamiento | |
| - Taller de Negociaciones | |
| - Taller de Neuroventas | |
| - Taller de Servicios de Ventas | |
| - Taller de Liderazgo Deportivo | |
| CONTACTOS | 20 |



WAKE Up es una Escuela de Liderazgo, Gerenciamiento y Negociación, enfocada en la formación integral de la persona (conocimientos, destrezas y habilidades). Esta reconocida como un Instituto Técnico Superior.

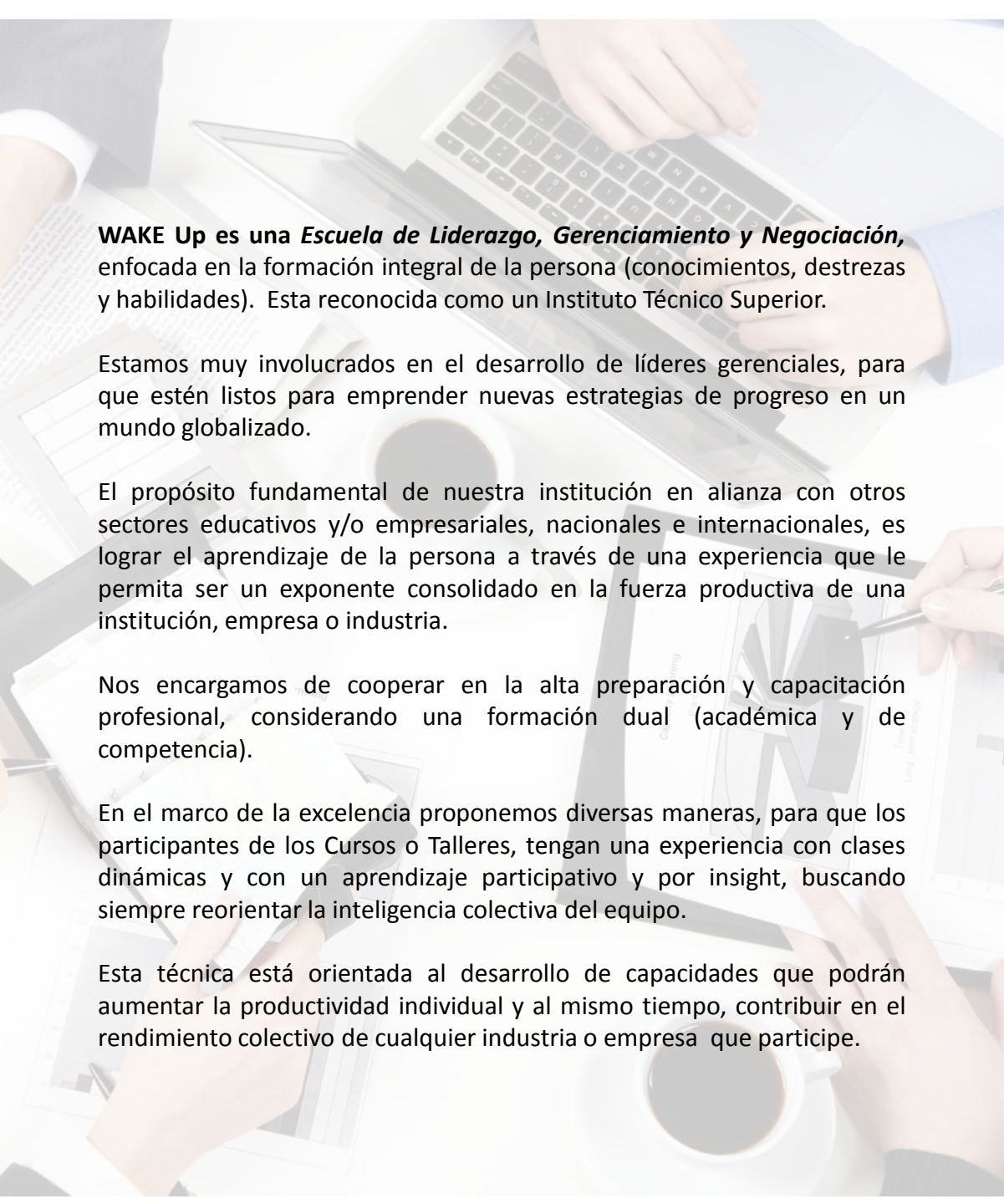
Estamos muy involucrados en el desarrollo de líderes gerenciales, para que estén listos para emprender nuevas estrategias de progreso en un mundo globalizado.

El propósito fundamental de nuestra institución en alianza con otros sectores educativos y/o empresariales, nacionales e internacionales, es lograr el aprendizaje de la persona a través de una experiencia que le permita ser un exponente consolidado en la fuerza productiva de una institución, empresa o industria.

Nos encargamos de cooperar en la alta preparación y capacitación profesional, considerando una formación dual (académica y de competencia).

En el marco de la excelencia proponemos diversas maneras, para que los participantes de los Cursos o Talleres, tengan una experiencia con clases dinámicas y con un aprendizaje participativo y por insight, buscando siempre reorientar la inteligencia colectiva del equipo.

Esta técnica está orientada al desarrollo de capacidades que podrán aumentar la productividad individual y al mismo tiempo, contribuir en el rendimiento colectivo de cualquier industria o empresa que participe.





EDUCACIÓN GLOBAL

La mayoría de las empresas de hoy deben considerar las realidades de la globalización para alcanzar el éxito y productividad. A medida que la tecnología interconecta al mundo haciéndolo más pequeño y complejo, surge la necesidad de adoptar una perspectiva global para competir y mantenernos productivos en cualquier sector profesional.

Desde los pequeños negocios locales hasta las grandes corporaciones internacionales, todas las organizaciones de hoy deben desarrollar las destrezas y conocimientos de sus empleados para adaptarse a los nuevos retos del mercado e industrias globalizadas.

Hoy el mercado ES EL MUNDO.

1. BACHELOR OF SCIENCE IN GLOBAL MANAGEMENT (BSGM)

| | |
|-------------------------|---|
| Descripción | La licenciatura en Administración Global se ofrece para alumnos que han obtenido el diploma de bachillerato o equivalente. El programa está diseñado para desarrollar administradores globales competentes dentro de la educación, empresa, gobierno y sociedad civil, capaces de lograr éxito en cualquier lugar del mundo. |
| Competencias | Su curriculum interdisciplinario académico y basado en competencias está diseñado para equipar a los alumnos con el conocimiento y las destrezas necesarias para manejar la creación de productos y servicios innovadores de valor para la sociedad. Áreas específicas de instrucción incluyen el inspirar una perspectiva emprendedora global , iniciar y financiar una iniciativa emprendedora internacional, administrar, desarrollar y terminar dicha iniciativa, así como una estancia dirigida. Al terminar el programa, los alumnos serán capaces de iniciar su propio negocio global o dirigir alguna nueva división dentro de una organización global ya existente. |
| Créditos habilitados | 42 cursos secuenciales y 126 unidades académicas. |
| Certificado | LICIENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN GLOBAL Certificación de competencias globales Apostillado de la HAYA Certificado Institucional visado por el MEC |

2. MSC INTERNATIONAL MANAGEMENT

| | |
|-----------------------------|---|
| Descripción | <p>Esta Maestría está diseñada para formar líderes directivos internacionales en la educación, empresa, gobierno y sociedad civil (organizaciones sociales, políticas y otras no-gubernamentales) en cualquier parte del mundo.</p> <p>La administración de todo tipo de organizaciones se vuelve cada vez más compleja, más diversa y multinacional. Esta nueva realidad que viven las organizaciones, de pensar globalmente y actuar localmente, exige que los líderes y directivos posean nuevos conocimientos, desarrollen nuevas habilidades y cambien sus paradigmas tradicionales. Ante una realidad diferente se requiere un nuevo líder tomador de decisiones con una dimensión internacional.</p> |
| Competencias | <p>El currículum académico es interdisciplinario y fue estructurado bajo la premisa de que los alumnos tendrán antecedentes académicos y profesionales diferentes. La administración internacional es el tema central, presentado este a través de la competencia LDI (Liderazgo Directivo Internacional), la cual abarca las áreas de liderazgo, toma de decisiones/gestión gerencial, y contexto/perspectiva global. Los campos específicos de instrucción incluyen visión y planeación estratégica, benchmarking internacional y mercados globales, colaboración en red, excelencia gerencial, productividad y transferencia de tecnología.</p> |
| Créditos habilitados | 45 unidades académicas y 15 módulos de 3 unidades |
| Certificado | MASTER EN ADMINISTRACIÓN INTERNACIONAL Certificación de competencias globales Apostillado de la HAYA Certificado Institucional visado por el MEC |

3. Ph.D. GLOBAL SYSTEM

Descripción

Este programa de Doctorado en Filosofía (Ph.D.) en Sistemas Globales está diseñado para formar investigadores y practicantes profesionales competentes dentro de la educación, empresa, gobierno y sociedad civil, capaces de contribuir al amplio campo de sistemas globales en cualquier parte del mundo. Esto requiere un amplio conocimiento y comprensión de este campo de nueva generación y de su literatura, así como una comprensión más detallada de la investigación y práctica actual en por lo menos una área de aplicación o disciplina específica, v.g., administración, comunicación, salud, educación, y otros.

Competencias

El programa presenta un currículum interdisciplinario "dual" (académico y con base en competencias). El tema central, globalización y sustentabilidad, es presentado a través de un amplio marco conceptual de sistemas que incluye componentes claves de dinámica global, métodos cuantitativos, liderazgo directivo internacional, sincronización organizacional, optimización de recursos estratégicos, comunicación, colaboración en red y tecnología "E".

Créditos habilitados

72 unidades académicas, y 24 módulos de 3 unidades

Certificado

DOCTOR EN FILOSOFÍA DE SISTEMAS GLOBALES
Certificación de competencias globales
Apostillado de la HAYA
Certificado Institucional visado por el MEC

4. DOCTOR OF BUSINESS ADMINISTRATION (DBA)

6

Descripción

El programa doctoral “Doctor of Business Administration (DBA)” en administración global es un programa profesional avanzado de grado académico en San Diego Global Knowledge University que prepara a los alumnos para posiciones de enseñanza e investigación dentro de universidades y/o para su desempeño al más alto nivel en puestos de administración y consultoría global. El programa de grado DBA está diseñado para que los alumnos desarrollen competencias para entender y desempeñar actividades de investigación aplicada que sirvan como detonadores de innovación y para liderar el cambio organizacional necesario.

Competencias

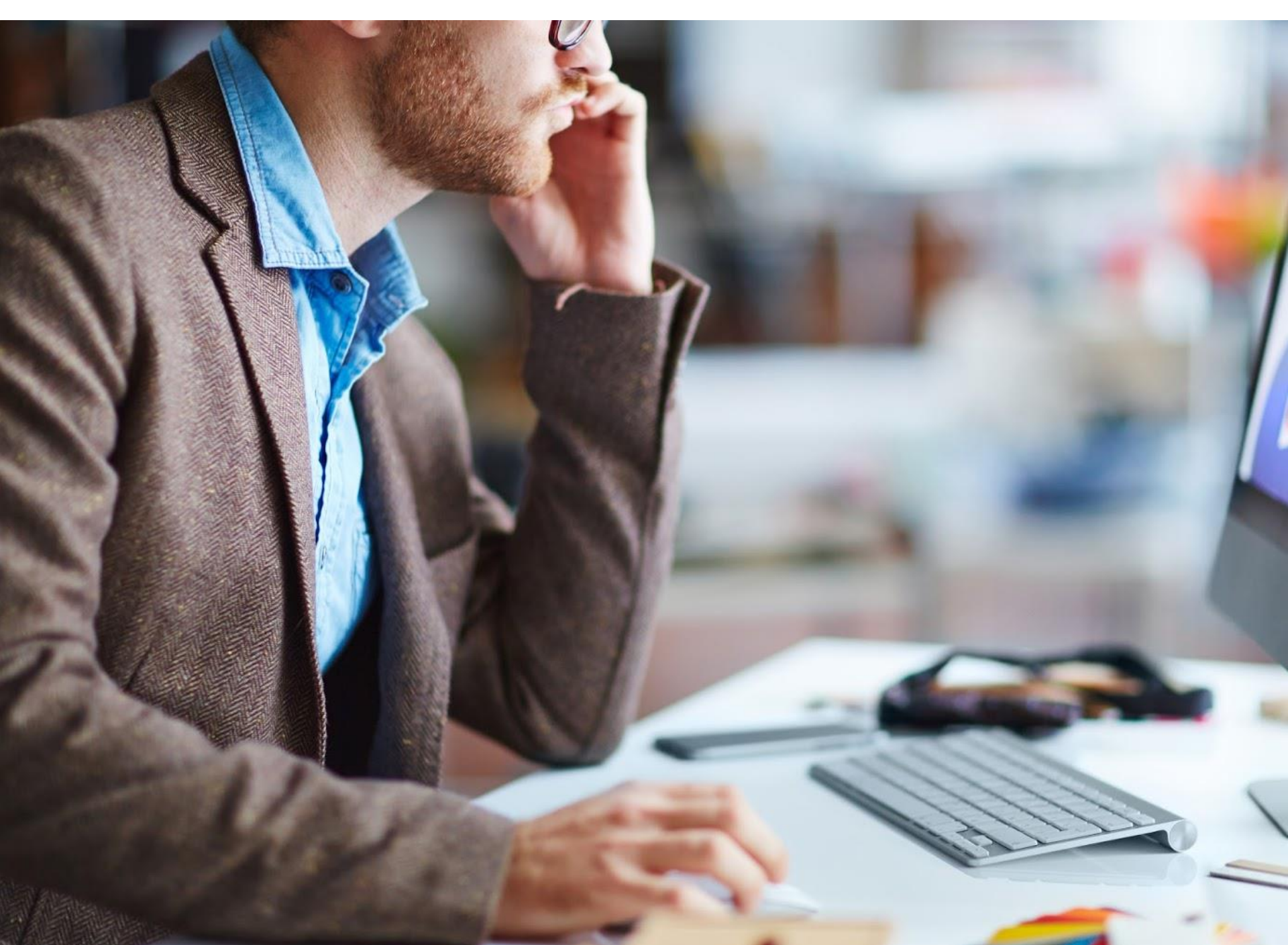
El objetivo del programa DBA es formar a los alumnos para desarrollar y proponer teorías de administración y gestión para lograr contribuir a la formación y práctica de la administración global. Los participantes adquieren conocimiento avanzado de la literatura y teoría en su área de concentración que les brinda los cimientos necesarios para la práctica exitosa de la administración y gestión global. El programa ofrece conocimientos teóricos y prácticos y destrezas de investigación avanzadas que son esenciales para lograr publicar en las principales revistas académicas y profesionales del ramo.

Créditos habilitados

63 unidades académicas, incluyen 36 unidades de cursos básicos requeridos, 18 unidades de cursos de concentración en administración global y 9 unidades de disertación.

Certificado

DOCTOR EN ADMINISTRACIÓN GLOBAL
Certificación de competencias globales
Apostillado de la HAYA
Certificado Institucional visado por el MEC





CURSOS

El Curso Académico se constituye en la unidad estructural de la formación. Los cursos hacen parte esencial de la estructuración curricular y se constituyen en la unidad pedagógica y didáctica que articula la formación.

En WAKE UP garantizamos la habilidad del estudiante y afianzamos su seguridad como profesional brindando una experiencia diferente de aprendizaje.

Descripción Esta oferta educativa está dirigida a los propietarios, gerentes, miembros de la alta dirección y mandos medios de instituciones públicas y empresas de producción y servicios, colaboradores y profesionales, de las áreas de administración y aquellos profesionales universitarios de cualquier carrera que deseen conocer, manejar y desarrollar los diferentes conceptos y fundamentos relacionados con las habilidades necesarias para operar en cualquier organización.

Competencias El mismo está orientado a generar competencias de trabajo direccionadas a;

1. Aplicar las metodologías de vanguardia que les permita una mejor dirección de sus colaboradores proponiendo metas medibles y retadoras.
2. Practicar las mejores técnicas para la administración de proyectos.
3. Internalizar conocimientos y habilidades que le ayudará a que desarrolle sus competencias en el tema de Inteligencia en los negocios.
4. Aprender a proyectar una imagen ejecutiva poderosa, usará el lenguaje corporal en su favor y conocer los elementos fundamentales del protocolo social y ejecutivo.
5. Adquirir herramientas para el manejo impecable del Marketing de Servicios en beneficio de la organización.
6. Desarrollar conocimientos y habilidades para lograr un liderazgo enfocado a la persona con base en un coaching y empowerment que contribuya al desarrollo del talento de su personal.

Carga Horaria El curso está dividido en 3 unidades de aprendizaje, más las instancias evaluativas, completando así unas 120 horas presenciales

- a. 40hs. Presenciales - Etapa 1 - Inicial
- b. 40hs. Presenciales – Etapa 2 - Intermedio
- c. 40hs. Presenciales – Etapa 3 - Avanzado

Certificado Avalado por el Ministerio de Educación y Ciencias

*OBS: Los precios corporativos son negociables con el depto. de ventas.

- Descripción** Este curso está diseñado para desarrollar y certificar "líderes directivos internacionales" capaces de desempeñarse con estándares de clase mundial en la educación, empresa, gobierno y sociedad civil (organizaciones sociales, políticas y otras no-gubernamentales)
- Competencias** El mismo está orientado a generar competencias de trabajo direccionadas a;
1. Liderar y manejar organizaciones o comunidades con una amplia visión sistémica y global que reconozca la necesidad de sincronizar o alinear sus estrategias, tácticas y acciones con las realidades del mundo, y competente para enfrentar y resolver los retos y problemas de la globalización y la nueva economía haciendo uso de nueva tecnología y herramientas gerenciales con un sentido humano.
 2. Competencias vinculadas al liderazgo directivo internacional (LDI), con conocimiento global.
 3. Desarrollar y certificar las destrezas y habilidades básicas requeridas por LDI como una competencia global bajo un marco conceptual ETK (Emociones, Tecnología y Conocimientos).
- Carga Horaria** El curso está dividido en 10 módulos de aprendizaje, más las instancias evaluativas, completando así unas 500hs. de clases virtuales.
- Las clases, se llevan a cabo a través de videoconferencias, trabajos en línea, y participación de foros educativos. Es en esta modalidad de educación en donde la creación de nuevos entornos de comunicación y la aparición de nuevos modos de interacción de los interlocutores, mediante las nuevas tecnologías, está modificando los procesos comunicativos y de enseñanza-aprendizaje.
- Certificado** Título de Liderazgo Directivo Internacional con certificación de competencias globales – la titulación internacional cuenta con la certificación del apostillado de la HAYA.





TALLERES O WORKSHOP

Es un taller de trabajo intensivo dividido en diferentes bloques.

Una de sus características es que se puede convocar a personas de una misma o diversas profesiones formando así grupos interdisciplinarios para que intercambien experiencias y opiniones durante el evento.

Otra de sus particularidades es que son coordinados o dirigidos por especialistas o representantes del tema que se convoca en el taller.

La gran diferencia que tienen estos talleres con seminarios, simposios o conferencias es que están diseñados para que los asistentes participen activamente.

En WAKE UP logramos que el taller sea una experiencia práctica completaría a la especialización que te entrena para potenciar tu habilidad.

Descripción

La definición de Desarrollo Organizacional nos plantea: que es un proceso planeado de cambio dentro de la cultura de una organización mediante el empleo de la tecnología y la teoría de la ciencia del comportamiento. Esta proyección de conocimiento analiza el proceso de cambio organizacional. En la misma se describen las fuerzas que afectan al cambio, el manejo del cambio planeado, se establecerán las categorías de cambio, el porqué de la resistencia al cambio, la elección de un agente de cambio, y las características de cada tipo de liderazgo y se establecerán los enfoques o modelos para el manejo del Cambio Organizacional.

Competencias

El mismo está orientado a generar competencias de trabajo direccionadas a;

1. Conocer el funcionamiento de las organizaciones líderes del mercado.
2. Conocer los cambios en los paradigmas organizacionales.
3. Conocer y Gestionar la resistencia al cambio a través del liderazgo.
4. Aprender a Gestionar la comunicación en el cambio.

Carga Horaria

Dos jornadas de trabajo de 3 horas reloj.

Certificado

Certificado Institucional.

3. TALLER DE MANEJO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

15

| | |
|----------------------|---|
| Descripción | <p>Por prevención y manejo de conflictos se entiende el conjunto de estrategias y actividades que procuran prevenir una escalada de tensiones y transformar relaciones de confrontación en relaciones de colaboración y confianza para la convivencia pacífica, justa y equitativa.</p> <p>El desarrollar estas estrategias requiere de especial atención organizacional, y en toda organización que cuente con personas competentes en esta área definitivamente marcará una diferencia trascendental en el ambiente de trabajo.</p> |
| Competencias | <p>El mismo está orientado a generar competencias de trabajo direccionadas a;</p> <p>Diferenciar los tipos de conflictos, utilizar los cinco estilos para manejar el conflicto: el complaciente, evasivo, colaborativo, impositivo y negociador, estrategias de negociación organizacional.</p> |
| Carga Horaria | <p>Dos jornadas de trabajo de 3 horas reloj.</p> |
| Certificado | <p>Certificado Institucional.</p> |

*OBS: Los precios corporativos son negociables con el depto. de ventas.

Descripción

Con el Taller de Liderazgo y Planeamiento Cooperativo, se abarcan una serie de características principales del cooperativismo moderno, de los valores y principios en los que se fundamenta (con énfasis en el principio referido a la educación cooperativa), analizaremos las características que lo diferencian de otras maneras de organización social y empresarial así como las disposiciones de la Ley General referidas a la educación cooperativa y el papel de las comisiones de educación en las estructuras y la gestión de las entidades cooperativas.

Competencias

Este taller está diseñado para desarrollar y certificar algunas técnicas y herramientas que pueden ser de utilidad para su aplicación por parte de las Comisiones de Educación, Capacitación e Integración, en su carácter de referentes especializados de las funciones de planeación, ejecución, control y evaluación para el desarrollo y perfeccionamiento del capital humano en las cooperativas.

Carga Horaria

Dos jornadas de trabajo de 3 horas reloj .

Certificado

Certificado Institucional.

*OBS: Los precios corporativos son negociables con el depto. de ventas.



Descripción

Con el Taller se busca desarrollar es un mecanismo que logra promover el pensamiento creativo en un equipo de trabajo para crear y convivir sobre una cultura de innovación que derive en la generación de ideas valiosas para el entorno: Casa, academia, trabajo, país, etc.

Esto radica en que en ocasiones las mejores ideas y el mejor resultado se conquistan con dinámicas en grupo. ¿Nunca te ha pasado que te encuentras trabajando en grupo y te has sentido inmerso en una atmósfera en la que todos aportan de manera participativa construyendo uno sobre otro – sobre otro, el aporte al resultado final?

Competencias

Este programa tiene como objetivo que los asistentes desarrollen capacidades personales y organizativas que les permitan gestionar la innovación, como la forma natural en la cual las organizaciones afrontan la incertidumbre. Así mismo, se pretende dar un paso más allá y ayudar a la creación de capacidades que permitan afrontar la disrupción, extrayendo lo mejor de cada equipo de trabajo.

Carga Horaria

Dos jornadas de trabajo de 3 horas reloj

Certificado

Certificado Institucional

*OBS: Los precios corporativos son negociables con el depto. de ventas.

Descripción

La fuerza de ventas es un conjunto de personas responsables de las relaciones ente la empresa y los clientes. Este conjunto debe ser planificado, diseñado, analizado e implementado adecuadamente para que no se cometan errores en el proceso de venta de un producto o servicio. Este conjunto de personas debe estar diseñada para facilitar a la gerencia la venta de sus productos o servicios de manera eficaz, mediante una sólida estructura que le permita a la empresa especializarse en líneas de productos diversos

Esta oferta educativa está dirigida al público que deseen conocer, manejar y desarrollar los diferentes conceptos y fundamentos relacionados con las habilidades necesarias para operar en cualquier organización.

Competencias

Este programa tiene como objetivo desarrollar las siguientes competencias; Empatía y credibilidad con sus clientes. Proporcionar soluciones únicas en el ámbito empresarial. Dominar el proceso de ventas. Resolver objeciones con claridad y confianza. Apelar a los motivos y obtener el compromiso. Descubrir la técnica para develar oportunidades ocultas y Descubrir técnicas para planificar para el éxito.

Carga Horaria

Dos jornadas de trabajo de 5 horas pedagógicas.

Certificado

Certificado Institucional.

*OBS: Los precios corporativos son negociables con el depto. de ventas.

OTROS TALLERES

- Taller de Liderazgo
- Taller de Gerenciamiento
- Taller de Negociaciones
- Taller de Neuroventas
- Taller de Servicios de Ventas
- Taller de Liderazgo Deportivo

***OBS: Los precios corporativos son negociables con el departamento de ventas.**

CONTACTOS

Karina Fretes Lledó
Gerencia Comercial

karina@wakeup.com.py
karifretes@gmail.com
Tel: 59521-498-556/106
Cel: 59598-441-097

Pablo Zambrini Vera
Dpto. Comercial

pablo@wakeup.com.py
Tel: 59521-498-556-106
Cel:59581-881-752



Rca de Colombia 942 casi Estados Unidos
Asunción



Wake UP Escuela de Liderazgo,
Gerenciamiento y Negociación



www.wakeup.com.py